

Корпоративное спасение дикой природы  
Басанец Л. П., Калишевская Т. А.  
Центр экологических путешествий, г. Москва

Бизнес и общество, № 3-4 (52-53), 2009. Стр. 36 – 38

*В статье рассматриваются возможности корпоративного волонтерства на особо охраняемых природных территориях. Выделены несколько направлений поддержки, которая необходима ООПТ, определены выгоды компаний от такой деятельности и мотивация сотрудников. В заключение приводятся примеры корпоративных волонтерских программ.*

В настоящее время все крупные компании сталкиваются с вызовами в области экологии, даже если основная деятельность не оказывает непосредственного влияния на окружающую среду. Политика компаний в области охраны окружающей среды, в том числе эксплуатация ресурсов, обработка отходов и минимизация негативного влияния на природу становятся объектом все более пристального внимания общественности.

Одним из эффективных инструментов корпоративной политики в области охраны окружающей среды может стать программа корпоративного волонтерства на охраняемых природных территориях.

Особо охраняемые природные территории (ООПТ) создаются в целях сохранения уникальных и типичных природных комплексов и объектов, достопримечательных природных образований, объектов растительного и животного мира, их генетического фонда, изучения естественных процессов в биосфере и контроля за изменением ее состояния, экологического воспитания населения. В России они представлены не имеющей аналогов системой заповедников, национальных парков и других территорий с менее строгим режимом охраны. Финансирование ООПТ осуществляется из государственного бюджета. Ввиду обширности территории и большого количества задач, которые они выполняют (охрана, проведение исследований, мониторинг, экологическое просвещение и др.), ООПТ России испытывают целый ряд схожих проблем: нехватка средств для проведения исследовательских работ, низкий уровень развития инфраструктуры и низкая квалификация кадров. В связи с этим, они, безусловно, заинтересованы во внешней помощи – финансовой, материальной, волонтерской.

Волонтерство – традиционная форма помощи охраняемым территориям, имеющая давнюю историю и особенно широко распространенная в национальных парках США и Европы. Участие в волонтерских программах рассматривается не только как посильный вклад в решение экологических проблем, но и возможность получить новые навыки, поработать в одной команде с известными учеными, увидеть дикую природу и побывать в местах, куда обычному туристу не попасть. Интерес к участию в волонтерских программах настолько велик, что некоторые из них (например, программы Института WorldWatch) стоят не меньше высококлассного отдыха.

Волонтерство на охраняемых территориях может быть достаточно просто и логично вписано в корпоративную социальную программу и стать одним из инструментов реализации корпоративной экологической политики.

Собственную экологическую политику сейчас проводят очень многие компании, даже не имеющие вредного производства. Она включает экономию используемых ресурсов и энергии, предпочтение экологически чистых материалов и процессов, а также подсчет, снижение и компенсацию своего «углеродного» следа. Волонтерство на охраняемых территориях – еще один шаг в этом направлении.

Программы поддержки охраняемых территорий, помимо конкретного положительного результата (установка информационных щитов, оборудование тропы и т.п.), может положительно сказаться на следующих аспектах деятельности компании:

- рост узнаваемости компании (через пресс-релизы, новости о событиях на ООПТ, информационные баннеры на ООПТ в местах посещения туристами);

- улучшение, «экологизация» имиджа компании, что дает серьезные преимущества в борьбе за клиентов и может послужить дополнительным плюсом в пользу данной компании с точки зрения возможных партнеров. Особенно этот аспект важен для западных компаний;

- налаживание отношений с местными органами власти, которые заинтересованы в улучшении среды обитания местного населения;

- улучшение внутриорганизационных отношений через совместную деятельность в совершенно отличных от обычных условиях работы. Особо следует подчеркнуть, что работа на охраняемых территориях – это и отдых, так как проходит на свежем воздухе, среди уникального природных ландшафтов;

- повышение осведомленности сотрудников в области актуальных экологических проблем, что приводит к более эффективной реализации экологической политики компании, так как она становится более понятной

Разумеется, помимо интересов компании, необходимо оценить заинтересованность и повысить мотивацию сотрудников, которые будут участвовать в этой программе.

Здесь хотелось бы отметить, что, согласно результатам обзора по экологическому туризму, который Центр экологических путешествий проводит в 2009-м году, более 90% респондентов готовы оказать какую-либо помощь охраняемой территории во время туристских поездок. При этом более 50% готовы участвовать в каких-либо работах по благоустройству, а около 25% предпочли бы внести благотворительный взнос.

Мотивация такой деятельности кроется в понимании серьезности глобальных экологических проблем и потребностей общества. Это потребность в экологически безопасных среде обитания, продуктах питания, рекреационных и других ресурсах, а также необходимость сохранить природные богатства для потомков.

Более конкретной, личной мотивацией для выбора этой формы волонтерства может стать возможность вырваться из привычного окружения, провести время на природе.

Далеко не все люди могут работать с социально незащищенными слоями населения – традиционным объектом благотворительной помощи. Эта работа требует серьезного напряжения душевных сил, определенных психологических навыков и умений. Таким образом, работа на охраняемых территориях для них – возможность участвовать в общекорпоративной деятельности, оказать посильную помощь и внести свой вклад в решение важнейших проблем современности.

Еще одним мотивирующим фактором для сотрудников может стать возможность участвовать в таких программах совместно всей семьей, в том числе, с детьми. Для младших участников волонтерской команды – это физическая активность и новые знания об окружающем мире.

В России в настоящее время существует немало примеров корпоративного волонтерства в области экологии и охраны окружающей среды.

Многие крупные промышленные предприятия, в зоне влияния которых расположены охраняемые территории, оказывают ту или иную поддержку ООПТ. Так, Норникель предоставлял вертолеты Путоранскому заповеднику (Красноярский край) для заброски сотрудников на охраняемую территорию, Мончегорский комбинат сотрудничает с Лапландским заповедником, рекультивируя пораженные серными выбросами территории.

Широко известны примеры экологических субботников «Зеленый дозор» «БАТ Россия» (уборка и благоустройство лесопарковых зон), «Зеленых команд Coca-Cola» (уборка, озеленение городов, сотрудничество с WWF России), Детского экологического центра ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» и другие. Но все-таки эти примеры демонстрируют небольшой выбор объектов, направлений и форм сотрудничества. Это далеко не полный спектр возможностей, как для компаний, так и для охраняемых территорий.

Можно выделить несколько видов волонтерской помощи охраняемым территориям:

- работа непосредственно на территории (строительство троп и объектов инфраструктуры, уборка мусора и благоустройство туристских объектов, учет млекопитающих и птиц, обработка коллекций);
- шефство над животным (например, зубром или журавлем в питомниках Окского заповедника): оплата его годового содержания и поездки несколько раз в год на территорию для выполнения работ в питомнике;
- удаленная профессиональная помощь: создание или модернизация сайта охраняемой территории, разработка фирменной символики, дизайн и печать информационных брошюр, буклетов и справочников и т.д;
- обучение персонала территорий: стратегическое и тактическое планирование деятельности; управление персоналом; основы работы с клиентами (для охраняемых территорий это, в первую очередь, туристы и экскурсанты); расчет стоимости услуг и продвижение.

Возможно подобрать такое направление волонтерской помощи, которое соответствует основной деятельности компании и станет неотъемлемой частью имиджа. Например, для авиакомпании это может быть поддержка орнитологических работ (исследование поведения пернатых, выращивание и реинтродукция редких видов птиц в естественную среду обитания, отслеживание миграционных путей и т.д.). Фармацевтические и косметические компании могут оказывать поддержку в изучении флоры охраняемой территории (составление гербарных коллекций, регистрация ареалов произрастания, изучение лекарственных свойств).

Компании индустрии туризма и гостеприимства могут оказывать помощь в обучении сотрудников работе с клиентами, строительные компании – в создании объектов инфраструктуры.

Организуя добровольческую компанию, следует помнить о том, что основная цель ООПТ – охрана природы, которая накладывает определенные ограничения на всю остальную деятельность на территории:

- Охраняемые природные территории имеют особый режим посещения и правила поведения на территории, которых необходимо придерживаться. Таким образом, далеко не всегда удастся совместить волонтерские работы с шумным пикником на природе и пионерским костром.

- Ограничения накладывает и расположение охраняемых территорий. Например, ближайшие от Москвы территории расположены на расстоянии от 300 км от столицы: во Владимирской (национальный парк «Мещера»), Рязанской (заповедник «Окский» и национальный парк «Мещерский»), Брянской (заповедник «Брянский лес») и других областях. В связи с этим желательно предусматривать поездки волонтеров на два и более дней.

- Особый охранный статус территории налагает ограничения на численность группы. В зависимости от конкретных условий максимальный размер группы обычно составляет от 10 до 50 волонтеров.

- Наиболее интересные работы (учет животных, строительство объектов инфраструктуры, работа с посетителями и т.п.) требуют длительного присутствия – более двух дней.

В связи с этим, следует заранее определиться с тем, в какой время и в каких масштабах будут осуществляться работы. Можно организовывать двухдневные поездки большими группами, а можно отправлять одного-трех сотрудников в более длительные командировки. Другой вариант – распространять информацию среди сотрудников о том, какие работы требуется осуществлять на тех или других территориях, чтобы люди могли отправиться туда в отпуск.

В заключение, несколько слов о том, какую помощь может оказать Центр экологических путешествий (Центр) в планировании и реализации волонтерских программ на охраняемых территориях.

Центр экологических путешествий был основан в 1998 году при поддержке Росприроднадзора России. Основные направления нашей деятельности: методическая и консультативная помощь ООПТ в осуществлении экотуристской деятельности, в том числе разработка, организация и проведение экотуров и волонтерских поездок по охраняемым территориям России, экологическое просвещение.

По роду нашей деятельности мы очень много общаемся с охраняемыми территориями, и поэтому имеем весьма подробное представление о нуждах и потребностях охраняемых территорий. Благодаря этому сотрудники Центра помогут разработать волонтерскую программу, которая будет учитывать направление и географию основной деятельности компании, размеры волонтерских команд, время, выделяемое на добровольческую деятельность.

Центр также занимается организацией волонтерских поездок: согласовывает время и длительность поездок, получает разрешение охраняемой территории, подбирает подходящее средство размещения недалеко от места проведения работ, организует питание и экскурсионную программу.

#### Пример программы сотрудничества:

Программа «Помоги птицам» в Окском заповеднике

Окский заповедник приглашает стать спонсором и волонтером в одном лице. Для этого нужно изготовить самим или оплатить изготовление искусственных гнездовий (синичников, скворечников, совытников и др.) для птиц в "Птичьем городке".

Затем, вместе с сотрудниками заповедника вы сможете разместить их на экологической тропе.

Помимо этого вы можете взять шефство над "Птичьим городком" – участвовать в мониторинге (наблюдении) за жителями городка под руководством сотрудников-орнитологов и поддержании его в пригодном для гнездования виде. Организация, взявшая шефство над «Птичьим городком» может взять на себя расходы по изданию фотобуклета или фотоальбома по экотропе и обитателям искусственных гнездовий.

"Птичий городок" расположен на территории экологической тропы "Мещера". Экотропа проложена на биосферном полигоне Окского заповедника в 1996 г. Маршрут тропы проходит по уникальным местам природы с объектами естественного происхождения, характерным для Мещерской низменности. В некоторых местах она дополнительно обустроена, но это обустройство максимально приближенном к естественному состоянию экосистем. Общая протяженность тропы – 2 км, во время ее прохождения запланированы 12 остановок в различных местах.

#### Пример волонтерской поездки на два дня:

## Выходные волонтеров в национальном парке "Мещера"

"Мещера" - один из национальных парков, наиболее близко расположенных к Москве, так что он идеально подходит для поездки на выходные. Посещение парка поможет вам отвлечься от повседневности и окунуться в тишину и чистоту девственной природы, почувствовать запах леса, услышать пение птиц и увидеть диких животных.

Вы можете внести свой вклад в сохранение этого уголка природы.

Программа:

1 день. 07:00 Выезд из Москвы в Гусь-Хрустальный (252 км) / национальный парк «Мещера» (280 км)

12:00 Прибытие. Знакомство с национальным парком. Обзорная экскурсия. Работы по уборке территории. 13:00 Пикник

14:00 Работы по уборке территории парка

20:00 Ужин. Размещение в гостинице.

2 день

08:00 Завтрак. Работы по уборке территории парка.

13:30 Обед. Подведение итогов. Подсчет количества собранных мешков, сколько на это пришлось бы затратить национальному парку?

Отдых на оборудованной площадке, чай со сладостями

16:00 Отъезд в Москву